

April bis  
November  
2026



9. Durchgang  
analog und  
digital

Modulare Weiterbildung für Personalverantwortliche,  
ehren- und hauptamtliche Fach-, Führungskräfte und Berater\*innen

# PRÄVENTION SEXUALISierter GEWALT IM ARBEITSLEBEN

BETROFFENENGERECHTE FÜRSORGEKONZEPTE ZUM  
SCHUTZ UND ZUR INTERVENTION

# Prävention sexualisierter Gewalt im Arbeitsleben

Sexualisierte Gewalt: Weit weg von einer Ausnahmereischeinung, die nur einige wenige betrifft. So wie alle anderen Formen von Diskriminierung und grenzverletzendem Verhalten aufgrund von Machtasymmetrien, gibt es sie in allen Bereichen des Lebens. Sexismus, sexualisierte Grenzverletzungen und Belästigungen sind Alltag - im privaten und darüber hinaus im haupt- und ehrenamtlichen Arbeitsleben.

Für den Erfolg und den Ruf einer Organisation sind motivierte Mitarbeitende oder Ehrenamtliche von unerlässlichem Wert. Sie vor - ggf. gar traumatisierenden - Grenzverletzungen zu schützen, liegt in der Verantwortung von Leitung und Führung.

Zu den herkömmlichen Aufgabengebieten von Personalführenden und ehrenamtlichen Vorständen gesellt sich somit die Herausforderung eines fach- und handlungskompetenten Umgangs mit den verschiedenen Formen der sexualisierten Gewalt – von der Belästigung angefangen bis hin zur Nötigung.

Im Entwicklungs- und Implementierungsprozess eines Fürsorgekonzeptes und in der Fallbearbeitung müssen alle Fürsorgepflichten beachtet und das System als Ganzes in den Blick genommen werden – unter besonderer Berücksichtigung der Perspektive der Betroffenen von sexualisierter Gewalt.

Mit unserer Qualifizierungsmöglichkeit bieten wir eine Weiterbildung für Führungskräfte, Personalführende, ehrenamtliche Vorstände, Betriebsräte, Beauftragte und Ombudspersonen von Unternehmen und Firmen sowie Beratungsstellen und Engagierten in der Prävention und der Intervention an.

In vier Modulen werden Kenntnisse aus dem Themenfeld „sexualisierte Gewalt“ im Arbeitsleben, zur Erstellung von Fürsorgekonzepten und aus der systemischen Organisationsentwicklung, aus dem Konfliktmanagement und der systemischen Beratung, zu den relevanten Rechtsgrundlagen, sowie Techniken und Methoden für Gespräche mit sich meldenden Menschen, mit Betroffenen, mit gemeldeten Menschen und mit weiteren Systemangehörigen (Teams, Vorgesetzte, Betriebsrat, Öffentlichkeit, etc.) erlernt. Dabei steht das Verständnis für die von sexualisierter Gewalt Betroffenen, das Verstehen der Strategien der Belästiger\*innen und Täter\*innen vor, während und nach der Tat sowie das Erkennen von Machtasymmetrien und -missbrauch im Mittelpunkt.

Ziel der Ausbildung ist es, eine hohe Fachlichkeit zum Thema sexualisierte Gewalt im Arbeitsleben und ihrer Folgen für Betroffene und Organisationen zu erlangen, um damit sicherer zum Wohle der Betroffenen agieren zu können.



# Die Weiterbildung im Überblick

## **85 Stunden Ausbildungszeit**

in vier Seminarmodulen in einer konstanten Ausbildungsgruppe

## **Vertiefung von Fachwissen**

orientiert an neusten Erkenntnissen in den Feldern Prävention von und Intervention bei Machtmissbrauch und sexualisierter Belästigung und Gewalt

## **Intensives Training zur Stärkung der Handlungskompetenzen bei großer Methodenvielfalt**

Fallarbeit an Beispielen aus der Erfahrung der Dozent\*innen und der Teilnehmenden, Rollensimulationen in Kleingruppen, Übungen zu deeskalierenden Techniken in der Moderation von Gesprächen und individuelles Feedback

## **Ausbildungsleitung**

durch erfahrene Fachkräfte in Organisationsentwicklung, Prävention, Intervention, der systemischen Beratung und Mediation

## **Fachreferent\*innen mit Feldkompetenz setzen Schwerpunkte**

zu ausgewählten Themen wie Changemanagement, genderspezifische Aspekte und arbeitsrechtliche Grundlagen

## **Zertifikat**

„Fachkraft strukturelle Prävention sexualisierter Gewalt im Arbeitsleben“

## **Maximale Gruppengröße**

20 Teilnehmende

## **Kursort - Das Beste aus der analogen und der digitalen Welt!**

Wir haben gelernt, wie wertvoll analoge und wie hilfreich digitale Zeit ist. In dieser Ausbildungskonzeption verbinden wir beides miteinander: Das Startmodul zur Gruppenfindung und zur Einstimmung auf die Ausbildung findet in der Heimvolkshochschule Akademie Haus Sonneck statt – aus allen Himmelsrichtungen gut erreichbar (mehr auf den Seiten 20/21). Fortbildungsgruppe und Dozent\*innen verbringen eine intensive und qualitativ hochwertige Zeit an einem landschaftlich wunderschönen Ort mit Übernachtung und Vollpension.

Die zwei folgenden Module finden online mit vielfach erprobten und zukunftsfähigen Inhalten und Methoden statt. Das Abschlussmodul wird in den schönen Seminarräumen von inmedio berlin in Berlin-Lichterfelde gestaltet. An den Abenden dieser 3 Tage werden ein kulturelles Highlight, das Abschlussfest und ein Vernetzungsevent mit Alumni der vorangegangenen Ausbildungen auf dem Programm stehen.

Anerkennung ist in den meisten Fällen nach den Bildungsurlaubsgesetzen der Länder möglich. Bitte sprechen Sie uns an:

[praevention@inmedio.de](mailto:praevention@inmedio.de)



## Besonderheiten

### **Co-Teaching**

Leitung durch zwei Fachkräfte – ermöglicht intensives Arbeiten auch in Kleingruppen und eine konstante supervisorische Begleitung: Bei der Bearbeitung von ersten Fällen und dem zur Ausbildung gehörenden Praxisprojekt, bei der Einführung von Strukturen und Konzepten sowie beim Umgang mit Widerständen.

### **Systemischer Blick auf Organisation und Dynamiken**

sowohl bei betroffenengerechter Fallintervention als auch im Veränderungsprozess hin zu einem sichereren Raum für alle Organisationsangehörigen.

### **Modelle aus der Konflikttheorie und dem -management**

und Techniken der Gesprächsführung zur Stärkung des deeskalierenden Führungshandelns und zur Wahrung aller Fürsorgepflichten.

### **Stärkung der Handlungskompetenz**

bei Einführung von neuen Konzepten in der eigenen Organisation sowie bei Vorkommnissen sexualisierter Gewalt und in der Bearbeitung von Meldungen / Fällen - ein exemplarisches Vorgehen wird an einem realitätsnahen Beispielfall Schritt für Schritt erprobt.

### **Hoher Praxisbezug**

Unmittelbare Umsetzung der Kursinhalte durch Erstellung eines system-individuellen Praxisprojekts – entweder für die eigene Organisation oder für eine der im Kurs repräsentierten Organisationen.

## Adressat\*innen

Die Weiterbildung richtet sich an Führungskräfte, Personalverantwortliche und ehrenamtliche Vorstände, an Ombudsstellen, Gleichstellungsbeauftragte und Betriebspsycholog\*innen, sowie an Vertreter\*innen der Arbeitgeberverbände und der Gewerkschaften, an Fachkräfte in Beratungsstellen, an haupt- und ehrenamtliche Pädagog\*innen und an Vertrauens- bzw. Ansprechpersonen, die im Besonderen folgende Verantwortungen wahrnehmen:



- > Erarbeitung von Handlungsleitlinien und Fürsorgekonzepte für Ihre Organisation
- > Unterstützung von Mitarbeitenden und Kolleg\*innen etc. in der Fallbearbeitung
- > Abwägung und Umsetzung von Konsequenzen bei Fehlverhalten
- > Als Ansprechpersonen bzw. Ombudspersonen in der Institution / Organisation mit ihrem (Handlungs-)Wissen zur Verfügung stehen
- > Beratende Begleitung von Organisationen, Institutionen und Vereinen beim Aufbau von Fürsorgekonzepten und in der Intervention

„Was du mir sagst,  
das vergesse ich.  
Was du mir zeigst,  
daran erinnere ich  
mich. Was du mich  
tun läßt, das  
verstehe ich.“  
- Konfuzius

## Transfer in die Praxis durch

### ... begleitende Beratung / Coaching

Wir unterstützen Sie durch systemische Beratung in der Intervention von Fällen. Diese Anliegen können in der Weiterbildungsgruppe während der Module als Lernfeld für alle Teilnehmenden beraten werden, Vertraulichkeitsvereinbarung und Schweigepflicht vorausgesetzt. Zusätzlich bieten wir (gegebenenfalls auch telefonisch oder in Videokonferenzen) individuelle Beratung oder Coachings im Umfang von 3 Stunden an. Beides ist sowohl zwischen den Ausbildungsmodulen möglich, als auch nach Bedarf im Zeitraum von bis zu 3 Monaten nach Ende der Weiterbildung.

### ... die Bearbeitung eines realitätsnahen Beispielfalles, der uns durch alle Ausbildungsmodule begleitet

Die im Lehrgang vermittelten Modelle, Methoden und Techniken werden - vom Erstgespräch mit sich meldenden Menschen angefangen, über die Planung nächster Schritte, den Einbezug relevanter Personen bis hin zur Konfrontation des gemeldeten Menschen und des Teams (als Synonym für weitere Systemangehörige) - direkt angewendet. So werden Erfahrungen in der betroffenen gerechten Intervention gesammelt und reflektiert und die Handlungsfähigkeit für Fälle in der eigenen Organisation gestärkt.

### ... die Erstellung eines systemindividuellen Praxisprojekts

Sie entwerfen ein Projekt für ihre eigene Organisation oder für eine der im Kurs repräsentierten Organisation in Kooperation mit einem Organisationsangehörigen. Projektentwicklung sowie die Erstellung des Designs werden von der Kursleitung begleitet und beraten. Sie sammeln wertvolle Erfahrungen für ihr Führungshandeln oder als Berater\*in in der Praxis. Art und Größenordnung der Projekte orientieren sich an den Interessen und Ressourcen der Beteiligten.

## Feedbacks

„Danke für die lehrreichen Tage und Stunden. Je mehr ich darüber nachdenke habe ich nicht nur fachlich enorm viel Wissen dazu bekommen, sondern auch meine persönliche Perspektive erweitern können.“

**Sandra Rathmann, Project Team Diversity, Equity and Inclusion  
Robert Bosch GmbH**

„Die vielen Diskussionen mit den anderen Teilnehmenden von den inmedio Ausbilder:innen flankiert, haben das Thema aus der „Tabu-Ecke“ rausgeholt, das Thema sexualisierte Belästigung und Gewalt und die damit einhergehenden Tatbestände wurden besprechbar.

Begeistert bin ich, wie ihr uns doch so unterschiedliche Teilnehmende zusammengeführt habt, dass es zu einem fruchtbaren vertrauensvollen Austausch führte. Für mich war es genau die richtige Mischung aus Präsenz- und Online-Veranstaltung!

Sehr schön war das erste Modul in der Akademie Haus Sonneck. Dort gab es Platz, Ruhe und Raum fürs Kennenlernen und Zusammenfinden. Ich habe viel verschiedene Facetten des Themas kennengelernt, die unverzichtbar sind bei der Bearbeitung eines Falles, egal ob „groß“ oder „klein“. Für meine Arbeit als Vertrauensrätin fühle ich mich gestärkt und gut gewappnet. Meine Erkenntnis ist, dass bei diesem Thema das Lernen und Verstehen nie aufhört. Deshalb freue ich mich schon auf die nächsten Fortbildungen von inmedio.

Herzlichen Dank für euren starken Einsatz!“

**Elke Gust, Dipl.-Ing. (FH), Beauftragte für Chancengleichheit  
Vertrauensrätin zum Schutz vor sexueller Belästigung und Gewalt  
Fraunhofer Institute for Solar Energy Systems ISE**

# Informationen

## Qualitätssicherung und Leistungsnachweise

Um unsererseits für die Qualität des Zertifikats „Fachkraft strukturelle Prävention sexualisierter Gewalt im Arbeitsleben“ bürgen zu können, braucht es folgende Leistungen Ihrerseits:

- > Teilnahme an allen Ausbildungsmodulen - Fehlzeiten von bis zu 1½ Tage können in Modulen des nächsten Ausbildungsdurchgangs nachgeholt werden
- > Aktive Beteiligung am Seminar, an Übungen und Rollenspielen
- > Dokumentation und Präsentation des Praxisprojekts im Rahmen eines Kolloquiums im Abschlussmodul

## Kursorte

- > Modul I: in der HVHS Akademie Haus Sonneck, Telegrafenberg 8, 06618 Naumburg (Saale)
  - > Modul II und III: Online - Wir nutzen DSGVO-konforme Formate
  - > Modul IV: bei inmedio berlin, Holbeinstraße 33, 12203 Berlin
- Wir empfehlen Ihnen gern Übernachtungsmöglichkeiten in unserer Nähe.

inmedio berlin ist Mitglied in der Deutsche Gesellschaft für Prävention und Intervention



## Investition

Die Fortbildungskosten für 4 Module betragen 3.700 €, für Selbstzahler 3.200 €.

Die Kosten verstehen sich zuzüglich Unterbringungs- und Verpflegungskosten für das 1. Modul in der Bildungsstätte inklusive vegetarischer oder veganer Vollverpflegung in Höhe von regulär 600 €.

Die Zimmerpreise variieren je nach Komfort:

- > Modernes Einzelzimmer, ein Bad zu zweit: regulärer Preis
- > Geräumiges Einzelzimmer mit eigenem Bad: Zuschlag von 100 €
- > Rustikales Einzelzimmer mit Bad zu viert: Ermäßigung von 130 €
- > Modernes Doppelzimmer mit Bad zu zweit: Ermäßigung von 100 € (Preise können aufgrund von Inflation noch variieren.)

In den Kosten enthalten sind Handouts, Fotoprotokolle, Beratung/Coaching des Praxisprojekts sowie eine individuelle Supervision (siehe S. 8) z.B. eines Interventionsfalls bis drei Monate nach der Ausbildung. Beim Abschlussmodul stellen wir kostenlos die Räume bei inmedio und die Pausenverpflegung. Unterkunft und Mahlzeiten sind selbst zu tragen.

## Unterstützung für Institutionen

inmedio berlin unterstützt die Verbreitung von Schutz- und Fürsorgekonzepten in der haupt- und ehrenamtlichen Arbeit. Wir bieten Fachfortbildungen in Institutionen für 3 Mitarbeitende zum Preis von 2 oder für 5 zum Preis von 3 an, um die Verantwortung auf mehrere Schultern zu verteilen.

## Kommen Sie allein aus Ihrer Organisation?

Vereinbaren Sie gerne ein persönliches Informationsgespräch:

[specht@inmedio.de](mailto:specht@inmedio.de), Tel. +49 (0)173 6244460 oder [kassin@inmedio.de](mailto:kassin@inmedio.de)

## Feedbacks

„Für mich als Frauenbeauftragte einer Hochschule sind Prävention und Aufarbeitung von Vorfällen sexualisierter Diskriminierung und Gewalt ein wichtiges wie schwieriges, auch belastendes Handlungsfeld. Angesichts der Abhängigkeitsverhältnisse an der Hochschule gilt es, grenzverletzendes, übergriffiges und nötigendes Verhalten aus der Tabuzone zu holen und Betroffenen bestmöglichen Schutz zu bieten. In der Fachkraftausbildung habe ich gelernt: angemessene Begriffe; Grundprinzipien und wie diese in der Fallbearbeitung gewahrt werden können; wohin sich eine Organisation entwickeln und wie der Weg dorthin partizipativ gestaltet werden kann. Als Webinar-Teilnehmerin haben mich die gehaltvollen und mit Liebe zum Detail gestalteten Lernmaterialien sowie die abwechslungsreichen Lernformen sehr beeindruckt. Die in jedem Augenblick präsenten Kursleiter\*innen öffnen den Raum für einen lebendigen, wertschätzenden und vertrauensvollen Austausch und entlasten die Teilnehmer\*innen von der Schwere des Themas.“

**Dr. Ulrike Richter, Hochschule für Technik und Wirtschaft Berlin**

„Die Ausbildung bei inmedio hat uns für die Professionalisierung unserer Aufgabe an der Robert Schumann Hochschule Düsseldorf eine kaum zu überschätzende Fundierung gegeben. Über die Kursinhalte hinaus waren für uns der Austausch in der Ausbildungsgruppe wie die Supervision durch die Ausbilder:innen eine wertvolle Unterstützung. Das Online-Format des Kurses hat – erstaunlich – gut funktioniert.“

**Prof. Barbara Buntrock-Pastawski und Jürgen Reimann,  
Vertrauenspersonen zur Prävention sexueller Belästigung,  
Robert Schumann Hochschule Düsseldorf**

„Ich bin sehr dankbar, dass ich an dieser tollen intensiven Weiterbildung teilnehmen konnte. Neben der Vermittlung von hilfreichen Fachwissen, um das Thema bei uns weiter voran treiben zu können, habe ich vor allem auch viel für meine persönliche Weiterentwicklung hinsichtlich Kommunikation und Partizipation mitgenommen. Menschlich und fachlich war jedes einzelne Modul eine absolute Bereicherung!“

**Claudia Schliwa, Betriebliche Gesundheitsmanagerin,  
Umweltbundesamt Dessau**

„Ich habe mich sehr gefreut, die Fortbildung zur Prävention sexueller Gewalt im Arbeitskontext bei inmedio gefunden zu haben. Es gibt kaum etwas Vergleichbares auf dem deutschen Markt. Das Team von inmedio versteht es, ein schwieriges und sensibles Thema äußerst fachkundig, methodisch vielfältig und mit einem angenehmen Humor zu vermitteln. Die Materialien und Übungen sind toll und lassen sich unmittelbar anwenden und nutzen. Eine der besten Fortbildungen, die ich je besucht habe.“

**Anette Schwitzke, Trainer & Consultant**







## Systemischer Blick – Betroffene, Taten, Fürsorge

**Modul I: Mo. 13. – Fr. 17. April 2026 in der Bildungsstätte**

- > Überblick Fortbildung
- > Fachwissen Machtmissbrauch und sexualisierte Belästigung und Gewalt
- > Täter:innen-Strategien – Wirkung auf Betroffene und Organisationen
- > Betroffenenperspektive und Betroffenenengerechtigkeit
- > Fallarbeit: Erstkontakt mit Vertrauensperson, Falldokumentation und -differenzierung
- > Dialog der Anerkennung und Deeskalation
- > Grundhaltungen und Gesprächsführung
- > Bestandteile eines Fürsorgekonzepts
- > Prozesslinien zur Implementierung von Fürsorgekonzepten
- > Phasen von Change-Prozessen
- > Bildung der Praxisprojekt- und Beratungsgruppen und Klärung der supervisorischen Fachbegleitung

## Intervention I: Dynamiken in Konfrontation und Klärung

**Modul II: Mo. 06. – Mi. 08. Juli 2026 – online**

- > Meldungen von Machtmissbrauch und sexualisierter Gewalt als Konfliktherd – Deeskalation als Führungsaufgabe
- > Einladungen in die Dramadynamik und Klärungshilfekompass als Ausstieg
- > Fallarbeit: Prozesslinien in der Intervention und Konfrontation einer Führungskraft
- > Vertraulichkeit- und Transparenzprinzipien im Fallmanagement

## Intervention II: Einbindung Systemangehöriger

**Modul III: Di. 08. – Do. 10. September 2026 – online**

- > Aufgaben und Verantwortlichkeiten in der Klärung und Aufarbeitung
- > Fallarbeit: Konfrontation des gemeldeten Menschen
- > Täter(\*innen)-Strategien in der Intervention
- > Genderspezifische Aspekte - Fachreferent WILLIBALD WALTER

## Rechtsaspekte und Kolleg\*in werden

**Modul IV: Di. 24. – Fr. 27. November 2026 – in den Räumen von inmedio**

- > Arbeiten mit Gruppen und deeskalierende Gesprächsmoderation
- > Arbeitsrechtliche Aspekte - Fachreferentin RAIN LEONIE THUM
- > Projektpräsentationen Kolloquium und Fachgespräche im Plenum und Zertifikatsübergabe
- > optional: Vernetzung mit Alumni – „Kamingespräche“ mit einer Fachperson am letzten Abend

**Optional:  
Fach- und  
Vernetzungstag**

Sa. 28. Nov. 2026  
bei inmedio berlin



**Holger Specht** – Mediator und Ausbilder für Mediation (BM), Fachkraft für strukturelle Prävention sexualisierter Gewalt. Arbeitsschwerpunkte neben Mediation: Implementierung von Konfliktmanagement als Form der Team- / Organisationsentwicklung und zur strukturellen Prävention von Machtmissbrauch, sexualisierter Gewalt und Belästigung, Begleitung und Beratung von Vereinen, Verbänden und Firmen bei der Verankerung von Schutz bzw. Fürsorgekonzepten.



**Elisa Kassin** – Fachkraft für strukturelle Prävention und Intervention sexualisierter Gewalt. Mediatorin und Projektmanagerin sowie initiatische Prozessbegleiterin und Visionssucheleiterin i.A. Arbeitsschwerpunkte: System- und Prozessorientierte Begleitung von Systemen bei der Entwicklung und Implementierung von Schutz- und Fürsorgekonzepten gegen Machtmissbrauch und sexualisierte Gewalt, Interventionsberatung, Moderation und Mediation.



**Leonie Thum** – Rechtsanwältin und Fachanwältin für Arbeitsrecht. Schwerpunkte: Antidiskriminierungsrecht (Ansprüche nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz), Allgemeines Arbeitsrecht (individuelles Arbeitsrecht, Betriebsverfassungs- und Personalvertretungsrecht) sowie Beamtenrecht, Workshops und Schulungen zum Thema Diskriminierung von Frauen und queeren Menschen und Rassismus.



**Willibald Walter** – Mediator und Ausbilder für Mediation (BM), Berater für Systemische Organisationsentwicklung und Integrales Konfliktmanagement, Männer- und Geschlechterforscher. Schwerpunkte: Organisationsmediation, Integrales und Entwicklungsorientiertes Konfliktmanagement, Diversity- und Führungskräftecoaching, Dialog und Versöhnungsarbeit, Mediation und Meditation.

# Arbeitsformen

Kurzvorträge führen neue Inhalte ein und vermitteln den Stand der Fachdiskussion

Fallarbeit an Beispielkonflikten aus der Praxis der Teilnehmenden und der Dozierenden macht das Vorgehen exemplarisch deutlich und bietet vielfältige Übungsmöglichkeiten.

Rollenspiele und Rollensimulationen führen wir fast ausschließlich in Kleingruppen durch. So kommen mehr Teilnehmende zum Üben und sind vor -Gruppendruck („... und alle schauen zu ...“) geschützt.

Individuelle (Fall-)Beratung / Coaching (auch zwischen den Seminarmodulen) hilft bei einem schnellen Start in die Praxis.

Wir erleichtern Ihr Lernen durch ein Wechselspiel von Inputs, Beteiligung und Anwendung des Gelernten und einer gelungenen Verbindung von respektvoller inhaltlicher Tiefe und belebendem und lockerndem Humor.

Praxisprojekte stärken die Handlungskompetenzen sowohl der umsetzenden Teilnehmenden als auch der Organisation, in der das Projekt nachhaltig verankert wird.

Einzel- / Paar- und Kleingruppenübungen - dienen insbesondere der (Selbst-)Reflexion des Erlernten und der Integration in das Handlungswissen sowie dem Training von Gesprächs- und Kommunikationstechniken.





## Das Bildungshaus

### Viel freier Raum, viel Natur

Die Heimvolkshochschule Akademie Haus Sonneck liegt im Weinberg direkt oberhalb der Mündung der Unstrut in die Saale. Wir haben die Akademie und deren Gebäude für unsere Gruppe zur alleinigen Verfügung. Tagen dürfen wir in einem großen, hellen, modern ausgestatteten Seminarraum mit Blick ins Tal. Darüber hinaus stehen in uns im Fachwerkhaus zwei kleinere Räume für Arbeitsgruppen zur Verfügung. Das im Weinberg langgezogene Gelände und die schöne Landschaft bieten vielfältige Möglichkeiten – zum Entspannen in den Pausen und am Abend, zum Spaziergehen oder zum Sporttreiben. Genießen Sie einen der Wege durch den Weinberg oder einen Besuch im nahegelegenen Naumburg mit seinem Dom.

### Gut zu erreichen

Das Haus Sonneck ist gut dem Zug zu erreichen. Über den Bahnhof im 6 km entfernten Naumburg haben Sie Anschluss in Richtung Halle, Leipzig, Erfurt, Jena, Weimar, Eisenach, Kassel, Greifswald, Nürnberg, Stuttgart, Berlin, Köln, Frankfurt (Main) und Karlsruhe. Gern können Sie eine Abholung vom Bahnhof vereinbaren. Mit dem Auto erreichen Sie uns z.B. in 1 h von Jena, Weimar und Leipzig, in 1,5 h von Erfurt, in 3 h von Berlin, in 4,5 h von München und in 5 h von Hamburg und Köln.

### Unsere Neukonzeption beruht auf drei wichtigen Erfahrungen

- > Die Teilnehmenden der Fachausbildungen sind zu einem großen Teil aus dem deutschsprachigen Raum angereist.
- > Wir wissen um den Wert des informellen Lernens im Beieinandersein außerhalb der Seminarzeiten.
- > Wir haben die Virtuosität des virtuellen Lern- und Beratungsraumes entdeckt.

Wir freuen uns sehr, unserem Anspruch an Lehre, Lernen und Atmosphäre durch die Kombination qualitativ hochwertiger gemeinsamer Zeit vor Ort mit erfahrungsreichen Onlinemodulen gerecht werden zu können.

Die Menschen werden vergessen, was du gesagt hast.  
Die Menschen werden vergessen, was du getan hast. Aber die Menschen werden niemals vergessen, wie sie sich in deiner Gegenwart gefühlt haben.

- Maya Angelou





## inmedio berlin

### **Willkommen in der Holbeinstraße**

Unsere Seminarräume in Berlin liegen im ruhigen und grünen Bezirk Lichtenfelde. Auf zwei Etagen finden sich ein großer, ein mittelgroßer und ein kleiner Seminarraum sowie eine Küche für die Pausenverpflegung.

### **Erreichbarkeit**

Das Haus ist gut mit den öffentlichen Verkehrsmitteln über den U-/S-Bahnhof Rathaus Steglitz oder über einen kleinen Fußweg vom S-Bahnhof Botanischer Garten zu erreichen.

In der Regel finden sich in der Nähe gute Parkmöglichkeiten.

Ein paar schöne Restaurants in fußläufiger Umgebung ermöglichen eine gute Mittagsverpflegung. In unmittelbarer Nähe gibt es Übernachtungsmöglichkeiten. Wir empfehlen von unseren Teilnehmenden bereits besuchte Pensionen, Ferienwohnungen und Hotels - fragen Sie uns gern an.

[praevention@inmedio.de](mailto:praevention@inmedio.de) · Tel. +49 (0)173 6244460





Besuchen  
Sie uns auf  
**inmedio.de**

**inmedio**

institut für mediation. beratung. entwicklung

**inmedio berlin GbR**

Holbeinstraße 33

12203 Berlin

+49 (0)173 6244460

Die inmedio Gruppe besteht aus der inmedio berlin GbR,  
der inmedio frankfurt GbR und der inmedio peace consult gGmbH.

Illustrationen: Ulrike Mahr, Graphic Recording/Grafikdesign, [info@ulrikemahr.de](mailto:info@ulrikemahr.de)