„inmedio“
institut für mediation . beratung . entwicklung

Weiterbildung für Mediator*innen

Change und Konflikt

Mediation in Organisationen und in Veränderungsprozessen

Fr. 26. - So. 28. Februar 2027 online

Wenn der Wind
des Wandels weht,
bauen die einen Mauern,
die anderen Windmühlen

Chinesisches Sprichwort

Fachliche Leitung

Lars Hofmann
hofmann@inmedio.de
www.inmedio.de

Willibald Walter
walter@inmedio.de
www.inmedio.de

Anmeldung:
beidewelten@inmedio.de

Change & Konflikt

Mediation in Organisationen und in Veränderungsprozessen

Jeder Veränderungsprozess bringt automatisch Konflikte mit sich. Vom konstruktiven Umgang mit ihnen hängt maßgeblich der Erfolg von Change Prozessen ab. Umgekehrt fokussiert der Ansatz des Entwicklungsorientierten Konfliktmanagement darauf, Konflikte als Lernanlässe für Organisationen zu verstehen. Wenn wir davon ausgehen, dass Konflikte nicht (nur) mit der Persönlichkeit und persönlichen Differenzen der Akteur*innen erklärt werden können, kommen ihre Funktionsweisen und organisationalen Rollen in den Blick.

Ein systemisches Verständnis von Organisations-Mediation legt den Blick für das frei, was Konflikte mit dem Gesamtsystem, seinen Gesetzmäßigkeiten, Funktionsweisen und seinen Abläufen zu tun hat. Dadurch können Impulse für die Entwicklung des Systems zu Tage treten. Für die Organisation bedeutet dies, dass nicht nur ein Konflikt befriedet wird, sondern auch ein organisationales Lernen gefördert wird.

Themen dieser Vertiefung:

- Auftragsdreieck und Auftragsklärung in Organisationen
- Systemisches Arbeiten und Systemische Prinzipien
- Change & Changeprozesse
- Konfliktkosten im Vergleich zu Konfliktbearbeitungskosten
- Teamrollen
- Typische Konflikt-Metamorphosen in Organisationen
- Systemdesign und Entwicklungsorientiertes Konfliktmanagement
- Stakeholder-Einbezug

Zeiten: Freitag, 26. Februar – Sonntag, 28. Februar 2027
von 9:00 bis 18:00 Uhr inkl. einer zweistündigen Mittagspause

Investition: 550,- € inklusive aller Unterlagen, Fotoprotokoll
Sonderpreis für alle bei inmedio Ausgebildeten: 450,- €

Adresse: institut für mediation . beratung . entwicklung
Holbeinstraße 33, 12203 Berlin

Die Trainer



Lars Hofmann, Jg. 1969, Mediator und Ausbilder für Mediation (BM®), Diplom Sozialpädagoge. Zehn Jahre Leitungs- und Führungserfahrung in einer sozialen Einrichtung. Schwerpunkte: Mediation in Wirtschaftsunternehmen, oftmals mit vielen Beteiligten und bei hoher Eskalation. Begleitung von Veränderungsprozessen, die aus Erkenntnissen der Mediationsverfahren entstehen. Teamentwicklung und Führungskräfte-Coaching, Moderation von Großgruppen, Reviews, Podien.

Ihre Ausbilder

Willibald Walter, Jg. 1966, Mediator und Ausbilder für Mediation (BM), Integral Business Coach, Berater für Systemische Organisationsentwicklung und Integrales Konfliktmanagement Schwerpunkte: Organisationsmediation, Integrales und Entwicklungsorientiertes Konfliktmanagement, Gender- und Diversity Management, Führungskräftecoaching, Dialog- und Versöhnungsarbeit. Erfahrung in Gender- und Gewaltforschung.



inmedio ➔ www.inmedio.de

Mediation | Konfliktberatung | Organisations-entwicklung | Konflikt-management | Peace Mediation and Dialogue | Sexualisierte Gewalt: Prä- und Intervention

Berlin

Frankfurt

BESUCHEN SIE UNS!

inmedio – institut für mediation. beratung. entwicklung

Gemeinsam mit den Beteiligten Konfliktlösungen erarbeiten und Veränderungsprozesse gestalten: inmedio bietet seit 1998 Mediation, systemische Beratung und Organisationsentwicklung an und bildet in Mediationsausbildungen Kolleg*innen aus.