



## Online-Wahlmodul und Vertiefungskurs für Mediator\*innen

# Präventions- und Interventionsmanagement

Freitag, 13. – Sonntag, 15. Februar 2026

Diskriminierung und sexualisierte Belästigung und Gewalt sind Formen von Machtmissbräuchen, die Menschen stark beeinträchtigen.

Leider gehören diese Formen des Machtmissbrauchs öfter zum organisationalen Alltag, als wir wahrhaben wollen und können in allen Unternehmen, Vereinen und Systemen vorkommen.

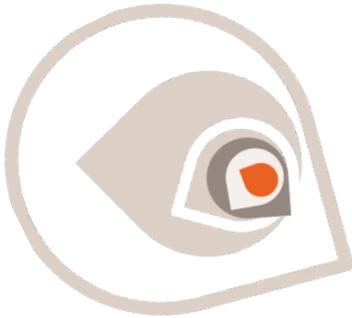
In „geschlossenen Systemen“ haben die Verantwortung Tragenden eine besondere Fürsorgepflicht – sie müssen durch Prävention eine achtsame Atmosphäre des Umganges miteinander schaffen und eine Ansprech- und Entschuldigungskultur verankern, aus der sowohl die Organisation als Ganzes, als auch der Einzelne lernen kann.

All das wirkt enttabuisierend und ansprechfördernd – Menschen, die sich durch Diskriminierung, Mobbing und sexualisierte Gewalt beeinträchtigt fühlen, erkennen den achtsamen Umgang und werden sich melden. Das System muss dann eindeutig, nachvollziehbar und konsequent intervenieren, um seine Glaubwürdigkeit zu behalten.

Für die nachhaltige Implementierung und / oder Stärkung bzw. Weiterentwicklung eines wirksamen Präventions- und Interventionsmanagement ist eine mediative Grundhaltung eine wichtige Ressource. Darüber hinaus braucht es jedoch spezifisches Fach- und Handlungswissen hinsichtlich der angesprochenen Bereiche.

Wir bieten die 3-tägige Weiterbildung für bereits ausgebildeten Mediator\*innen, mediativ vorgebildeten Führungskräfte und Teilnehmenden der Mediationsausbildung „Das Beste aus beiden Welten“ als Wahlmodul die an.

In den 3 Tagen beschäftigen wir uns mit



- Machtmissbräuchen wie Diskriminierung und *schwerpunkthaft mit dem Thema sexualisierte Belästigung und Gewalt*
- Fürsorgekonzepten – Bestandteile und Implementierung
- mediatives Fallmanagement von Meldungen auf Grund von Vermutungen und Erlebtem
- deeskalierendem und betroffenengerechtem Handeln in der Verankerung von erweiterter Fürsorge und der Intervention

Durch ein Wechselspiel aus fachlichen Inputs, aktivierenden Übungen und kleineren Rollenspielen werden Handlungswissen und Haltung vermittelt.

**Wo:** Wir bieten diese Weiterbildung jetzt online bei Ihnen / Dir zuhause an.

**Wie:** Glücklicherweise konnten wir in den letzten Jahren lernen und erfahren, wie wir unsere Didaktik gut in das online-Format transferieren können.

Wir sind mittlerweile virtuell virtuos 😊. In den online-Modulen kann der von uns im Analogen übliche Wechsel von Plenums- und Arbeitsgruppenhasen sowie visuell prägnanten Inputs und erkenntnisreichen Übungen erlebt werden.

**Zeiten:** Freitag, 13. Februar – Sonntag, 15. Februar 2026  
jeweils von 9 – 18:00 Uhr inkl. einer zweistündigen  
Mittagspause

**Investition:** 500,- € inklusive aller digitaler Unterlagen und Fotoprotokoll  
Sonderpreis für alle bei inmedio Ausgebildeten: 400,- €

**Anmeldung** unter [franko@inmedio.de](mailto:franko@inmedio.de)

inhaltliche Rückfragen gerne auch an [specht@inmedio.de](mailto:specht@inmedio.de)

## Dozierende

**Elisa Kassin** – Fachkraft für Prävention und Intervention sexualisierter Gewalt und Projektmanagerin sowie Medienwissenschaftlerin B.A. Arbeitsschwerpunkte: System- und Prozessorientierte Beratung und Begleitung von Organisationen bei der Erarbeitung und Implementierung von Schutz- und Fürsorgekonzepten und bei der Klärung von Vermutung und Vorwurf, sowie Mediation, Moderation und Projektmanagement für internationale Dialogprojekte.



**Willibald Walter** – Mediator und Ausbilder für Mediation (BM), Berater für Systemische Organisationsentwicklung und Integrales Konfliktmanagement, Männer- und Geschlechterforscher. Schwerpunkte: Organisationsmediation, Integrales und Entwicklungsorientiertes Konfliktmanagement, Diversity- und Führungskräftecoaching, Dialog und Versöhnungsarbeit, Mediation und Meditation.

**Holger Specht** – Mediator und Ausbilder für Mediation (BM), Fachkraft für strukturelle Prävention sexualisierter Gewalt. Arbeitsschwerpunkte neben Mediation: Implementierung von Konfliktmanagement als Form der Team- / Organisationsentwicklung und zur strukturellen Prävention von Machtmissbrauch, sexualisierter Gewalt und Belästigung, Begleitung und Beratung von Vereinen, Verbänden und Firmen bei der Verankerung von Schutz bzw. Fürsorgekonzepten.



[www.inmedio.de](http://www.inmedio.de)

<https://www.inmedio.de/de/angebote/betroffenengerechte-praevention-und-intervention/>