

Gelingende Veränderungsprozesse - wie wir als Mediator*innen dazu beitragen können

Weiterbildung für Mediator*innen
mit Lars Hofmann



31. Januar - 1. Februar 2025

Lückhoff Institut / Weimar

Eine Kooperation der Beratungsmanufaktur Weimar und dem Netzwerk Mediation Jena e.V.

BERATUNGS
manufaktur weimar



Netzwerk Mediation Jena e.V.

Unsere Haltung als Mediator*innen in Veränderungsprozessen

Als Mediator*innen begleiten wir Menschen in Situationen, die Unsicherheit und negative Gefühle hervorrufen. Mit unserer mediatorischen Haltung und einem strukturierten, lösungsfokussierten Vorgehen in der Mediation unterstützen wir die Konfliktbeteiligten dabei, wieder Klarheit und Zuversicht zu gewinnen.

In Veränderungsprozessen erleben wir bei den Beteiligten und Betroffenen ähnliches. Auch wenn wir in diesem Kontext nicht klassisch mediiieren, agieren wir dennoch aus unserer mediatorischen Haltung heraus, klar strukturiert und lösungsorientiert.

Als Mediator*innen bringen wir viele Kompetenzen mit, die Organisationen brauchen, wenn sie über Veränderung und Entwicklung nachdenken. In uns stecken großartige Begleiter*innen und Manager*innen von Veränderungsprozessen. Unsere Haltung und unsere Herangehensweise befähigen uns, Organisationen in ihrer Weiterentwicklung zu unterstützen.

Wollen Sie einen Blick über den klassischen Rahmen der Mediation hinauswerfen? Haben Sie Lust zu entdecken, wie wir gelingende Veränderungsprozesse organisieren? Haben Sie Interesse daran, Ihre Fähigkeiten zu wecken, große und kleine Veränderungsprozesse zu steuern?

In der Fortbildung blicken wir auf uns Mediator*innen, auf das was uns ausmacht und was uns befähigt, Veränderungsprozesse zu begleiten.

Inhaltlich geht es u.a. um unsere mediatorische Haltung als elementare Basis für gelingende Veränderungsprozesse. Wir schauen auf Modelle und Methoden, die uns bei der Organisation und Steuerung von Prozessen unterstützen und für Klarheit bei allen Beteiligten sorgen.

Wir arbeiten an realen Fällen aus meiner eigenen Praxis. Der Austausch im Plenum, die konzentrierte Arbeit in Kleingruppen, Zeit zum Reflektieren, zum Üben und für den Transfer bilden den Rahmen für unsere Zusammenarbeit.

Ziele der Fortbildung:

- Sie verknüpfen Ihre Rolle und Haltung als Mediator*in mit der Rolle als Ermöglicher*in von Veränderung und Entwicklung
- Sie kennen Modelle zur Steuerung von Veränderungsprozessen und wenden diese in Ihrer Praxis an

Termin:

Freitag, 31. Januar 2025 von 13 bis 20 Uhr

Samstag, 1. Februar 2025 von 9:30 bis 17:30 Uhr mit einstündiger Mittagspause

Wenn gewünscht, können am 31.1.2025 alle Teilnehmer*innen an einem gemeinsamen Abendessen in Weimar teilnehmen (Absprache vor Ort).

Ort:

Lückhoff Institut, Marienstraße 8, 99423 Weimar
www.lueckhoff-institut.de

Kosten:

280,- €

- Mitglieder des Netzwerkes Mediation Jena e.V. zahlen 250 €.
- Der Preis versteht sich inkl. aller Seminarunterlagen sowie Pausensnacks und Getränke vor Ort. Das gemeinsame Abendessen am Freitag ist nicht in den Kosten enthalten.
- Die Fortbildung ist anerkannt und zertifiziert nach der Ausbildungsverordnung des Mediationsgesetzes und den Standards des Bundesverbandes Mediation.
- Am Ende der Weiterbildung erhalten Sie eine Teilnahmebescheinigung.

Gruppengröße:

max. 16 Teilnehmende

Zielgruppe:

Die Fortbildung richtet sich an ausgebildete Mediator*innen, die sich auf den Weg machen wollen, die eigene Rolle neu bzw. weiter zu denken, das eigene Handlungsfeld zu vergrößern und mehr Sicherheit in der Begleitung von Veränderungs- und Entwicklungsprozessen zu gewinnen. Wir gehen davon aus, dass die Teilnehmenden sicher im Mediationsverfahren sind, weil wir auf diesen Grundlagen aufbauen.

Anmeldung:

Bitte bis zum **10. Januar 2025** bei Anne Franko
annefranko@beratungsmanufakturweimar.de, 0151-56121769

Die Fortbildung ist anerkannt und zertifiziert nach der Ausbildungsverordnung des Mediationsgesetzes. Am Ende der Weiterbildung erhalten die Teilnehmer*innen eine Teilnahmebescheinigung nach den Standards des Bundesverband Mediation.

Über den Referenten:



Lars Hofmann

Mediator und Ausbilder für Mediation (BM®), Diplom Sozialpädagoge, Fachgehilfe in steuer- und wirtschaftsberatenden Berufen.

Zehn Jahre Leitungs- und Führungserfahrung in einer sozialen Einrichtung in kirchlicher Trägerschaft. Seit 2006 freiberuflich tätig im Bereich Mediation und Konfliktmanagement.

Schwerpunkte:

- Begleitung von Teams, Mitarbeitenden und Führungskräften in Unternehmen und Organisationen in schwierigen Situationen und stark eskalierten Konflikten
- Gestaltung und Begleitung von Veränderungsprozessen und Implementierung von Konfliktmanagementsystemen
- Komplexe Mediationsverfahren in Teams und Gruppen und im öffentlichen Raum
- Moderation von Großgruppen

Dozent und Ausbilder an verschiedenen Instituten, u.a. im Team der fachpraktischen Ausbildung im „Masterstudiengang Mediation und Konfliktmanagement“ an der Europa-Universität Viadrina in Frankfurt (Oder).

www.lars-hofmann.com

www.inmedio.de